

# Nařízení vlády ze dne 18. prosince 2024, kterým se mění nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, a nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zam.

**Autor:** Lucie Matoušková

**Zveřejněno:** 31. 12. 2024



**Nařízení vlády č. 341/2017 Sb., ve znění novely nařízením vlády č. 466/2024 Sb., s účinností dnem 1. 1. 2025**

**Základní změny v paragrafovém znění:**

## **§ 1 - Úvodní ustanovení**

f) rozdělení prací do skupin odstupňovaných podle kvalifikační náročnosti vykonávaných prací pro určení nejnižší úrovně zaručené platu

*Komentář: Z obsahu byly vypuštěny příplatky za práci ve ztíženém pracovním prostředí, byly nahrazeny ustanovením k zaručenému platu*

#### **§ 4 - Zařazení zaměstnance do platového stupně**

(5) V plném rozsahu započte zaměstnavatel zaměstnanci dobu...

*Komentář: Vypuštěno ustanovení o zápočtu max 6 let skutečného čerpání mateřské dovolené, další mateřské dovolené nebo rodičovské dovolené nebo trvalé péče o dítě. Tato bude znamenat, že zaměstnavatelé budou muset znovu do minulosti překontrolovat započtenou praxi u MD, RD a péče o dítě a u těch zaměstnanců, kteří pobývali v uvedených náhradních dobách nad 6 let, tuto v současnosti nezapočtenou dobu započíst do započitatelné praxe v plné výši. Může to vyvolat jak dřívější platové postupy, tak u některých i rovnou zařazení do vyšších platových stupňů již od 1.1.2025. Pozn. V zápočtu délky současné RD do 3. let věku dítěte se nic nemění*

#### **§ 5 - Platový tarif**

(2) Zaměstnanci, který

a) je zdravotnickým pracovníkem ...,

1. pracovníkem v sociálních službách nebo sociálním pracovníkem v zařízení sociálních služeb,

2. sociálním pracovníkem u poskytovatele zdravotních služeb, nebo

3. manželským nebo rodinným poradcem,

přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 2 k tomuto nařízení.

(3) Zaměstnanci, který

a) lékařem nebo zubním lékařem...

b) lékařem orgánu sociálního zabezpečení...

přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 3 k tomuto nařízení.

(4) Zaměstnanci přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 4. ..., je-li

a) pedagogickým pracovníkem podle § 2 zákona o pedagogických pracovnících, nebo

b) akademickým pracovníkem státní vysoké školy podle zákona o vysokých školách.

*Komentář: Došlo k redukci platových tabulek ze současných 5 na 4, kdy byla zrušena současná tabulka č. 2*

*- dosavadní přílohy č. 3 až 6 se označují jako přílohy č. 2 až 5*

*Stručně k přečíslování*

*1 = 1 nepedagogičtí pracovníci a ostatní pracovníci ve veřejných službách*

*3 > 2 zdravotníci, sociální pracovníci*

*4 > 3 = lékaři*

*5 > 4 = pedagogičtí pracovníci*

*Příloha 6 > 5, Skupiny prací podle míry ztěžujících vlivů a třídnictví*

#### **§ 6 - Zvláštní způsob určení platového tarifu**

(2) Zaměstnavatel, který je poskytovatelem zdravotních služeb podle § 2 odst. 1 zákona o zdravotních službách, příspěvkovou organizací poskytující veřejné kulturní služby nebo veřejnou kulturní institucí

podle zákona o veřejných kulturních institucích, může s předchozím souhlasem zřizovatele sjednat v kolektivní smlouvě nebo stanovit vnitřním předpisem způsob určení platového tarifu zaměstnancům v rámci rozpětí platových tarifů

*Komentář: Rozšířena možnost sjednat plat v tzv. rozpětí platových tarifů až do 16. platové třídy také pro zaměstnance příspěvkových organizací poskytující veřejné kulturní služby nebo veřejnou kulturní institucí*

## **§ 7 Rozdělení prací do skupin pro určení nejnižší úrovně zaručeného platu**

Skupiny prací podle § 112 odst. 2 zákoníku práce zahrnují práce zařazené do jednotlivých platových tříd jiným právním předpisem<sup>6</sup>), a to:

- a) 1. skupina prací zahrnuje práce v 1. a 2. platové třídě,
- b) 2. skupina prací zahrnuje práce ve 3. až 5. platové třídě,
- c) 3. skupina prací zahrnuje práce v 6. až 9. platové třídě a
- d) 4. skupina prací zahrnuje práce v 10. až 16. platové třídě.

*Komentář: Skupiny prací pro určení výše zaručeného platu byly redukovány ze současných 8 skupin na 4. Přičemž MPSV zřejmě při tomto nepravdělném rozdělení bralo v potaz dosažené stupně vzdělání*

- 1. skupina prací zahrnovala práce v 1. a 2. platové třídě (základy vzdělání a základní vzdělání),*
- 2. skupina prací zahrnovala práce ve 3. až 5. platové třídě (střední vzdělání a střední vzdělání s výučním listem),*
- 3. skupina prací zahrnovala práce v 6. až 9. platové třídě (střední vzdělání s maturitní zkouškou a vyšší odborné vzdělání) a*
- 4. skupina prací zahrnovala práce v 10. až 16. platové třídě (vysokoškolské vzdělání).*

**Minimální mzda pro rok 2025 je 20.800 Kč/124,40 za hodinu.**

# Přílohy

sb466 2024  
243 kB

[Stáhnout](#)

Dokument 341 2017 Sb. Nařízení vlády o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě  
115 kB

[Stáhnout](#)

Novela NV vyz zmeny 25  
214 kB

[Stáhnout](#)

2017-341-nv-plat  
48 kB

[Stáhnout](#)

Sb-2024-286-minimalni-mzda  
25 kB

[Stáhnout](#)

---

## Zdroj:

<https://edulk.docker-dev.uvminteractive.com/management-skol/narizeni-vlady-ze-dne-18-prosince-2024-kterym-se-meni-narizeni-vlady-c-341-2017-sb-o-platovych-pomerech-zamestnancu-ve-verejnych-sluzbach-a-sprave-ve-zneni-pozdejsich-predpisu-a-narizeni-vlady-c-304-2014-sb-o-platovych-pomerech-statnich-zam-n493309.htm>